

Chancen für Geringqualifizierte in der Arbeitswelt 4.0

Trägerdialog Jobcenter EN
21. November 2018

Dr. Erich Behrendt

AGENDA

- **Neue digitale Medien als Chance**
- **Beispiel digitale Assistenz- und Lernsysteme**
- **Chance für Unternehmen und für Menschen mit Vermittlungshemmnissen**
- **Als Chance von Bildungsdienstleistern**

DIGITALE UNTERSTÜTZUNGSSYSTEME

INKLUSION 4.0

FÜR MITARBEITENDE
MIT KOGNITIVEN EINSCHRÄNKUNGEN

- Digitale Assistenzsysteme
- Arbeit
- Kognitive Einschränkungen

DIGITALE UNTERSTÜTZUNGSSYSTEME

INKLUSION 4.0

FÜR MITARBEITENDE
MIT KOGNITIVEN EINSCHRÄNKUNGEN

GEFÖRDERT VOM

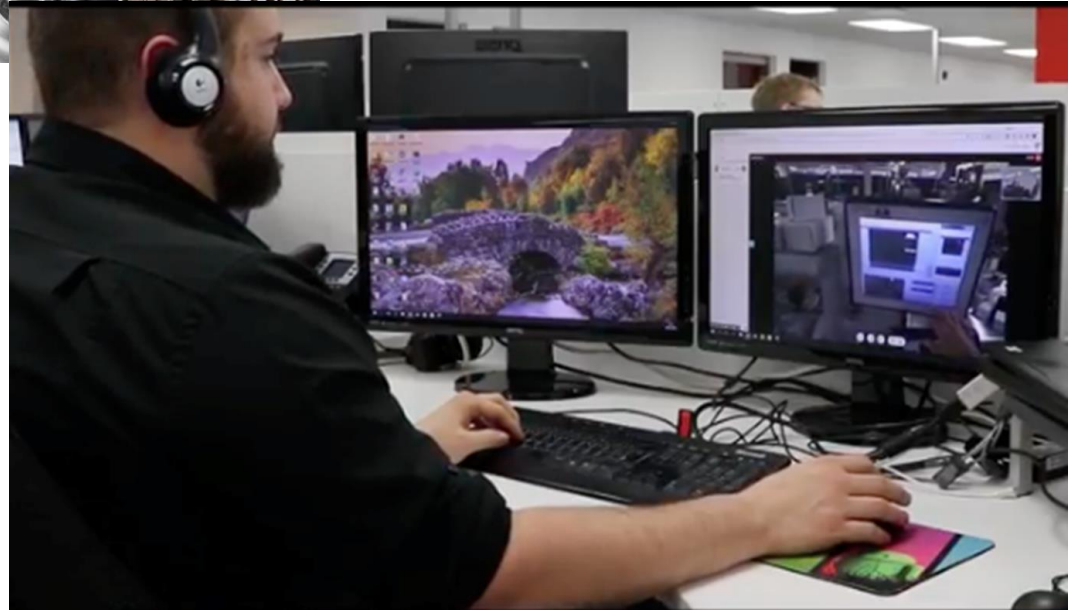


Bundesministerium
für Bildung
und Forschung









www.inklusion4punkt0.net

DIGITALE UNTERSTÜTZUNGSSYSTEME

INKLUSION 4.0

FÜR MITARBEITENDE
MIT KOGNITIVEN EINSCHRÄNKUNGEN



Gesellschaft für Bildung und Beruf e.V.
Institute for Training and Careers e.V.



GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

Innovationsforen
Mittelstand



Offene Werkstatt Hagen Mittelstand 4.0 Kompetenzzentrum eStandards

www.kompetenzzentrum-estandards.digital

Demonstratoren

Aufprobieren und Umsetzen

- ▶ Vom 3-D-Scan zu Augmented Reality:
20 eStandards am Beispiel einer kleinen Fertigungslinie
- ▶ Smart Building nach KNX-Standard
(Sensoren, Aktoren, Konnektoren)
- ▶ Temporäre Demonstratoren: z.B. Robotik



Veränderte Kompetenzanforderungen an Mitarbeiter und Unternehmen durch digitale Transformationen

Gegenstandsbereich:

- KMU (Zehn bis 250 Beschäftigte)
- Verarbeitendes Gewerbe und technologieorientiertes Handwerk
- Region „Südwestfalen/Bergisches Land/Oberberg/EN-Kreis“

Semantische Analyse:

- Ausformungen digitaler Transformationsprozesse
- Kompetenz und Kompetenzentwicklung
- Personalentwicklung
- ...

Untersuchungsdimensionen:

- Arbeitsplatz/Anwender
- Personalentwicklung
- Unternehmensentwicklung
- Markt und Geschäftsmodelle

- **Extremer Lock-In-Effekt und stark steigende Kosten**
- **Zunahme digitaler Maschinen/Anlagen/Teilprozesse**
- **Negative Relation IT-Kosten/Produktivität/Ertrag**
- **Unzureichende Vernetzung digitaler Inseln (Standards)**
- **Qualifikationsdelta zwischen Ausbildungsinhalten und heutigen Anforderungen**
- **Qualifikationsdelta zu IT-Kompetenzen auch bei Ingenieuren und anderen Führungskräften**
- **Steigender Fachkräftemangel**
- **Gute Auftragslage**
- **Meist extrinsische Innovationskultur**
- **Bildungsdienstleistung als Pflicht- und Kostenfaktor**
- **...**

Zielgruppen

- Führungskräfte
- (Nebenberufliche) Ausbilder/Weiterbildner
- IT-Fachkräfte
- Fachkräfte
- Minderqualifizierte und Benachteiligte

Schlüsselqualifikation „Digitalisierung“

Schlüsselqualifikation „Lernkompetenz“

Eignungsdiagnostik

Arbeitsplatzintegrierte Lern- und Assistenzsysteme

Führungskräfteworkshops zu eStandards

Formate, Didaktik und Methodik für KMU